

Welche Vorteile haben Unternehmen, die Strategien zur Vielfalt verfolgen?

Der demografische Wandel, die Globalisierung und Internationalisierung verändern unsere Gesellschaft grundlegend. Wir werden weniger, älter, bunter und die wirtschaftlichen Beziehungen komplexer. Unternehmen, die erfolgreich am Markt agieren möchten, müssen auf diese Trends reagieren. Oftmals ist dann die Rede von Strategien zur Gestaltung von Diversity und der Umsetzung einer gelebten Willkommenskultur. Was sich konkret dahinter verbirgt, wird für viele Unternehmen erst deutlich, wenn sie direkt damit konfrontiert werden. Bezogen auf die aktuelle Flüchtlingsdebatte ist davon auszugehen, dass in absehbarer Zukunft vermehrt Menschen mit Migrationshintergrund beschäftigt werden. Unternehmen mit Arbeitsplätzen, welche die Bedarfe dieser Zielgruppe berücksichtigen, werden nachhaltig davon profitieren.

Strategien zur Vielfalt beeinflussen unmittelbar die Unternehmenskultur, sie bezeugen Offen- und Aufgeschlossenheit gegenüber jedem Menschen, unabhängig von Herkunft, Religion, Alter, Geschlecht, sexueller Orientierung oder möglicher Behinderung. Das macht das Unternehmen attraktiv und interessant für alle. Zusätzliche Potenziale können so erschlossen werden.

In **Thüringen** bietet die IQ Servicestelle *VIELFALT_unternehmen* Informationen, Beratungen und Workshops rund um das Thema Beschäftigung von Menschen mit Migrationshintergrund und Vielfalt im Unternehmen an.